

广东省人力资源和社会保障厅 委托开展课题项目验收意见表

课题名称	广东省医疗卫生事业单位专业技术二级岗位评聘机制研究		
研究单位	南方医科大学		
验收专家	严会超	华南农业大学人事处处长	
	肖 炜	广东药科大学副校长	
	刘玉亮	中山大学人力资源管理处副处长	
	蔡 德	广东医科大学人力资源部副部长、广东医科大学附属第二医院副院长	
	全维维	广州医科大学人事处副处长	
表决情况	赞成 5 票	弃权 0 票	反对 0 票
验收意见	<p>2024年8月21日下午，广东省人力资源和社会保障厅事业单位人事管理处粤财大厦3929会议室组织召开“广东省医疗卫生事业单位专业技术二级岗位评聘机制研究”课题项目结题验收会。专家组听取了课题组对课题项目研究情况的汇报，查阅了相关资料，并进行了质询，在此基础上形成了如下验收意见：</p> <p>课题通过文献研究、专家座谈、深度访谈、问卷调查、专题研讨、实地调研等方式，较系统地对医疗卫生事业单位专业技术二级岗位评聘机制研究开展情况进行了实践研究，梳理了广东省医疗卫生事业单位专业技术二级岗位评聘机制的现况。课题采用定性与定量相结合的研究方式，形成概念厘清与辨析、现况调查及应对策略三个专题，各专题之间相互佐证与补充，围绕评聘机制的核心要素，从多角度深入探讨如何构建一个科学、公正且透明的评聘机制，为专业技术人员提供清晰的职业</p>		

	<p>发展路径，充分激发医疗卫生人员的工作热情和创造活力，进而推动医疗卫生服务质量的不断提升。在研究报告成果基础上，提出了优化广东省医疗卫生事业单位专业技术二级岗位评聘机制的对策建议，包括建立科学人才评价体系、健全评聘机制、健全管理服务体系等。课题研究成果紧扣广东省医疗卫生事业单位专业技术二级岗位评聘机制与我国社会经济新阶段、医疗卫生行业新发展及科学技术奖项新变化相适应的需求，研究结论对开展广东省医疗卫生事业单位专业技术二级岗位评聘工作有较好的参考价值。研究成果结构合理，思路清晰，方法恰当，逻辑严谨，有一定的理论创新，研究结论总体可靠，所提政策建议具有较强的可行性。研究成果已经达到项目结题要求，一致同意予以结题验收。</p> <p>专家组建议：加快本研究成果的转化与应用。</p>
<p>专家签名</p>	<p>李健、王培、李伟 李斌、王培 2024年8月21日</p>
<p>组长签名</p>	<p>李斌 2024年8月21日</p>
<p>牵头局处室 (单位)意见</p>	<p>同意予以结题验收。 李斌 2024年8月26日</p>
<p>备注</p>	<p>该项研究成果不存在剽窃抄袭及侵犯他人知识产权等情况。</p>