

# 关于《广东省深化图书资料专业人员职称制度改革实施方案》的政策解读

## 一、《实施方案》出台背景

图书资料专业人员是我省专业技术人才队伍的重要组成部分，是建设文化强省、培育文化自信的重要力量。我省现行图书资料专业人员职称评价标准条件发布于2000年，实施以来，为我省图书资料人才队伍的发展壮大发挥了积极作用。随着经济社会各项事业的发展和人民生活水平的提高，原职称评价体系出现评价岗位覆盖不全面、评价标准不够科学、评价机制有待完善等问题，亟需通过改革加以完善。2021年6月，国家人社部、文化旅游部出台《关于深化图书资料专业人员职称制度改革的指导意见》，围绕制度体系、评价标准和评价机制等关键环节，提出针对性的改革措施。为贯彻落实国家改革要求，结合广东实际，我们研究起草了《广东省深化图书资料专业人员职称评价改革实施方案》（以下简称《实施方案》）。

我省各级文化馆中从事全民艺术普及、活动策划、非物质文化遗产保护等工作的群众文化专业人员也是文化旅游系统一支重要的人才队伍。在本次改革中国家明确规定，各地可参照图书资料专业人员职称制度改革指导意见，结合本地实际，开展群众文化专业人员职称制度改革工作。根据以上意见，按照大体平衡原则，我们同时制定出台《广东省群众文化专业人员职称评价标准

条件》，作为改革后我省群众文化专业人员的职称评价标准。

## 二、改革的主要内容

包括以下四方面的内容：**一是健全制度体系。**图书资料专业人员、群众文化专业人员职称均设置初级、中级、高级三个层级，形成初级、中级、高级层次清晰、互相衔接、体系完整的职称评价体系。建立专业类别和专业动态调整机制。**二是完善评价标准。**坚持德才兼备、以德为先，重点考察图书资料专业人员、群众文化专业人员的政治立场、科学精神、职业道德和职业操守。实行分类评价，突出评价能力和业绩，不搞“一刀切”。**三是创新评价机制。**建立以行业专家评议为基础的业内评价机制。建立职称评价绿色通道，适当放宽学历、资历年限等要求。进一步打破户籍、身份、档案等制约，畅通各类专业人员职称评价渠道。**四是完善管理服务机制。**加强职称评审委员会建设，严肃评审工作纪律。强化对职称评审全过程的监督管理，健全复查、投诉机制。科学界定、合理下放职称评审权限。加强职称评审信息化建设，简化申报手续和审核环节。

## 三、评价标准主要特点

**一是坚持以德为先。**把职业操守放在图书资料专业人员、群众文化专业人员职称评价的首位，通过个人述职、单位考核、民意测评等方式考其政治立场、科学精神、职业道德和职业操守，倡导爱岗敬业，提升服务意识，坚守道德底线。**二是实行分类评价。**针对不同岗位、不同层次人才特点，分类制定职称评价标准，对

“学术型”图书资料专业人员重点评价科研成果和学术水平，对“操作型”图书资料专业人员重点评价工作业绩及在公共文化服务方面发挥的作用，对群众文化专业人员重点评价创作、表演、辅导的群众文艺作品以及数字文化建设、挖掘整理的非物质文化遗产成果等。三是建立职称评价绿色通道。对取得重大原创性研究成果或关键核心技术突破，以及为图书资料事业、群众文化事业发展作出重大贡献的专业人员，可放宽学历、年限等条件限制；对长期在艰苦边远地区和基层一线工作的专业人员，重点考察其实际工作业绩，适当放宽学历和年限等要求。四是实行省级标准、市级标准和单位标准相结合。省人力资源社会保障厅、省文化和旅游厅制定出台《广东省图书资料专业人员职称评价标准条件》；具有职称评审权的地级以上市人力资源社会保障部门会同文化和旅游主管部门可根据省级标准，结合本地区实际，制定市级标准；具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。