

“粤港澳大湾区人力资源服务业发展规划研究” 结题评审论证表

课题名称	粤港澳大湾区人力资源服务业发展规划研究		
研究单位	中山大学 广东省人力资源和社会保障厅		
评 审 人 员	林国斌	人力资源市场处处长	
	张国强	人力资源市场处副处长	
	童斐徽	人力资源市场处四级调研员	
	王步杰	人力资源市场处四级主任科员	
	郭家麟	政研处	
	石意科	人才服务局办公室主任	
表决情况	赞成 6 票	弃权 0 票	反对 0 票
评 审 意 见	<p>2019年12月5日，人力资源市场处与政研处、人才服务局共同对《粤港澳大湾区人力资源服务业发展规划研究》课题进行了评审。评审组听取了课题组研究成果汇报，认真审阅了研究报告及相关材料，并就有关问题进行质询，经过讨论，形成评审意见如下：</p> <p>中山大学通过文献收集、问卷调查、实地调研、召开座谈会等方式，对粤港澳大湾区内广州、深圳、珠海、佛山、惠州、东莞、中山、江门、肇庆市产业结构、人力资源服务机构、企业进行统计分析，对上述9市人力资源服务业如何服务经济社会及产业发展提出了建议意见。</p> <p>评审组一致认为，中山大学课题研究对粤港澳大湾区</p>		

评审意见	<p>人力资源服务业存在区域发展不均衡、服务产品单一、企业需求未充分释放、人力资源服务产业园建设同质化等问题进行了分析论证，撰写的《粤港澳大湾区人力资源服务业发展规划研究》从粤港澳大湾区人力资源服务业一体化建设，以及对9市人力资源服务业规划、人力资源服务机构布局、人力资源服务产业园建设、人力资源服务产品转型升级等多方面提出了针对性、操作性强的建议，为下步更好地推动粤港澳大湾区人力资源服务业健康持续发展、更好服务产业、服务经济社会发展提供了依据，达到了预期效果。评审组一致同意该课题通过评审。</p>
评审人员签名	<p>韩麟 石意科 瑞杰 张国强</p> <p>2019年12月5日</p>
组长签名	<p>张国强</p> <p>2019年12月5日</p>
备注	