

“人力资源服务指数研究” 结题评审论证表

课题名称	人力资源服务指数研究		
研究单位	广东财经大学 广东省人力资源和社会保障厅		
评审人员	林国斌	人力资源市场处处长	
	张国强	人力资源市场处副处长	
	童斐徽	人力资源市场处四级调研员	
	王步杰	人力资源市场处四级主任科员	
	郭家麟	政研处	
表决情况	赞成 5 票	弃权 0 票	反对 0 票
评审意见	<p>2019年12月4日，人力资源市场处与政研处共同对《人力资源服务指数研究》课题进行了评审。评审组听取了课题组研究成果汇报，认真审阅了研究报告及相关材料，并就有关问题进行质询，经过讨论，形成评审意见如下：</p> <p>广东财经大学通过文献收集、实地调研、召开座谈会、分析研究、借鉴兄弟省份规定等方式，起草了《广东省人力资源服务指数体系设计与监测研究》。从人力资源服务指数体系的研究意义、定义与功能、研究综述、编制的理论基础入手，对广东省人力资源市场服务指数构成进行分析，并对指数设计提出意见建议。</p> <p>评审组一致认为，广东财经大学课题研究在理论研究和借鉴其他省市经验的基础上，对我省人力资源供需指数、激励指</p>		

评审意见	<p>数、潜力指数、服务成长指数、服务指数等进行分析论证，并提出建立我省指数体系需要用真实数据进行验证、采用统一的数据收集模式和方法、预防数据重复、膨胀与失真现象、使得信息收集成为一项常态化制度等意见建议，为我省建立人力资源服务指数体系发布与预警体系奠定了基础，评审组一致同意该课题通过评审。</p>
评审人员签名	<p>徐国斌 郭家麟 李洪斌 张佳 林国斌</p> <p>2019年12月4日</p>
组长签名	<p>林国斌</p> <p>2019年12月4日</p>
备注	